



Incontro di restituzione dei laboratori dell'Open Meeting 2023 e Presentazione dell'Open Meeting 2024

Napoli, AORN A.Cardarelli
30 Gennaio 2024





Incontro
di restituzione
dei laboratori
dell'**Open**
Meeting 2023 e
Presentazione
dell'**Open**
Meeting 2024

Napoli, AORN A.Cardarelli
30 Gennaio 2024



Strategic partner



www.grandiospedali.it



Incontro di restituzione
dei laboratori
dell'**Open Meeting 2023** e
Presentazione
dell'**Open Meeting 2024**

Napoli, AORN A.Cardarelli
30 Gennaio 2024

Programma

10.00 - 11.00

APERTURA DEI LAVORI

Antonio D' Amore, Direttore Generale dell'AORN A.Cardarelli, Napoli, Vice Presidente FIASO

Giuseppe Longo, Direttore Generale AOU Federico II, Napoli

Modera:

TALK SHOW

giornalista

Partecipano:

Antonio D' Amore, Direttore Generale dell'AORN A.Cardarelli, Napoli, Vice Presidente FIASO

Daniela Donetti, Direttore Generale, Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea, Roma

Giuseppe Longo, Direttore Generale AOU Federico II, Napoli

Daniela Matarrese, Direttore Generale, Azienda-ospedaliero-universitaria Careggi, Firenze

Paolo Petralia, Direttore Generale ASL 4 Liguria; Vice Presidente Vicario FIASO

Giuseppe Quintavalle, Direttore Generale, Fondazione PTV Policlinico Tor Vergata, Roma

Angelo Rendina, Preside Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza Università di Roma

11.00 - 16.00

RELAZIONI DA PARTE DEI COORDINATORI DEI LABORATORI OPEN MEETING 2023

INTERVENTO DEGLI AMBASSADOR DELLA SANITÀ ITALIANA

16.00 - 17.00

CONCLUSIONI E

LANCIO OPEN MEETING GRANDI OSPEDALI 2024

Antonio D' Amore, Direttore Generale dell'AORN A.Cardarelli, Napoli, Vice Presidente FIASO

Giuseppe Longo, Direttore Generale AOU Federico II, Napoli

* Alcuni relatori sono in attesa di conferma



Incontro di restituzione
dei laboratori
dell'**Open Meeting 2023** e
Presentazione
dell'**Open Meeting 2024**

Napoli, AORN A.Cardarelli
30 Gennaio 2024

Aree dei laboratori 2023

Dossier Open Meeting 2023



- 11.00 - 11.20** **① Creazione di un ambiente favorevole alla ricerca: nuove normative e opportunità per le aziende**
- 11.20 - 12.20** **② Digitalizzazione e innovazione nel Grande Ospedale**
- 12.20 - 13.00** **③ Adattamento a scenari di impatto rapido e sicuro in un Grande Ospedale**
- 13.00 - 13.40** **④ Ospedale senza muri**
- 13.40 - 14.20** **⑤ Co-progettazione con i pazienti: comunicazione interna ed esterna nei Grandi Ospedali e informazione per la salute**
- 14.20 - 15.00** **⑥ Competenze, motivazione e comunicazione interna nella tecnostruttura del Grande Ospedale**
- 15.00 - 15.30** **⑦ Le politiche del Grande Ospedale per la medicina di genere e la riduzione del gender gap**
- 15.30 - 16.00** **⑧ Area OPEN LAB**

Partecipano:

Paolo Abundo, Daniele Aguzzi, Daniela Alampi, Rosaria Alvaro, Massimo Andreoni, Emanuele Barbato, Alessia Brioschi, Armando Calabrese, Carmen Cappitella, Paolo Casalino, Donatella Caserta, Gennaro Cerone, Antonio D' Urso, Luciano De Biase, Maurizio Delli Carri, Marina Formica, Francesco Garaci, Andrea Laghi, Stefania Marconi, Luigi Tonino Marsella, Barbara Martini, Maria Teresa Mechi, Nicola Biagio Mercuri, Maria Franca Mulas, Christian Napoli, Giuseppe Novelli, Gloria Nuccitelli, Francesco Quagliarello, Stanislao Rizzo, Monica Rocco, Paola Rogliani, Mario Roselli, Marco Salvetti, Alessandro Sili, Maurizio Simmaco, Francesco Stella, Umberto Tarantino, Giuseppe Tisone, Andrea Tubaro, Andrea Vecchione, Luigi Vittorini



Incontro di restituzione
dei laboratori
dell'**Open Meeting 2023**

Napoli, AORN A.Cardarelli
30 Gennaio 2024

Laboratori 2023

Dossier Open Meeting 2023



1 Creazione di un ambiente favorevole alla ricerca: nuove normative e opportunità per le aziende

- [Laboratorio 1.1](#) Medicina Genomica e Predittiva: nuovi profili professionali e competenze trasversali
- [Laboratorio 1.2](#) Tumor Board nella personalizzazione terapeutica e dei percorsi

2 Digitalizzazione e innovazione nel Grande Ospedale

- [Laboratorio 2.1](#) Evoluzione delle professioni sanitarie e cliniche in un mondo digitale e introduzione delle nuove figure professionali
- [Laboratorio 2.2](#) Open innovation e collaborazione con i partner industriali
- [Laboratorio 2.3](#) Tecnologie dirompenti (AI, VR, AR, Metaverso, Avatar, Blockchain, NFT)
- [Laboratorio 2.4](#) Sviluppo della Digital Health e telemedicina
- [Laboratorio 2.5](#) Management dell'Innovazione e della Partnership
- [Laboratorio 2.6](#) Strategie e Governance per il "Continuous Improvement" dei processi

3 Adattamento a scenari di impatto rapido e sicuro in un Grande Ospedale

- [Laboratorio 3.1](#) Ospedale come organismo vivente: flessibile, smart, umano e green
- [Laboratorio 3.2](#) Costruzione di sistemi integrati per la sicurezza dei luoghi di lavoro per operatori e pazienti
- [Laboratorio 3.3](#) Infezioni ospedaliere: antibiotico-resistenza, microbiologia e gestione degli alert
- [Laboratorio 3.4](#) Sicurezza delle cure e sicurezza delle strutture: una riforma della responsabilità professionale per contrastare la medicina difensiva

4 Ospedale senza muri

- [Laboratorio 4.1](#) Innovazione e prospettive nel transitional care per una gestione corretta dei setting
- [Laboratorio 4.2](#) L'evoluzione delle reti integrate l'esempio dell'oncologia (dalla prevenzione alla gestione della cronicità)
- [Laboratorio 4.3](#) Analisi sistemiche dell'accesso inappropriato al PS
- [Laboratorio 4.4](#) Integrazione Ospedale-Territorio e DM 77

5 Co-progettazione con i pazienti: comunicazione interna ed esterna nei Grandi Ospedali e informazione per la salute

- [Laboratorio 5.1](#) Sviluppo del service design nei Grandi Ospedali: orientamento e accessibilità per i pazienti
- [Laboratorio 5.2](#) Gestione delle conoscenze e condivisione delle competenze
- [Laboratorio 5.3](#) Supporto alla consapevolezza della cura
- [Laboratorio 5.4](#) Marketing e comunicazione della qualità dei servizi: per una comunicazione etica

**6 Competenze, motivazione e comunicazione interna nella
tecnostuttura del Grande Ospedale**

- Laboratorio 6.1 Lavorare in team per l'attuazione delle strategie aziendali
- Laboratorio 6.2 Management basato sui dati osservabili (Applied Observability)
- Laboratorio 6.3 L'importanza del confronto tra attori diversi nel sistema del procurement (HTA e Health Economics)
- Laboratorio 6.4 Competenze di comparto

**7 Le politiche del Grande Ospedale per la medicina di
genere e la riduzione del gender gap**

- Laboratorio 7.1 Medicina personalizzata nei generi
- Laboratorio 7.2 Risposte organizzative, strutturali e competenze nella tutela e cura dei generi
- Laboratorio 7.3 Quali proposte organizzative per la riduzione del gender gap

8 Area OPEN LAB

- Laboratorio 8.1 Trapianti
- Laboratorio 8.2 Oftalmologia
- Laboratorio 8.3 Malattie Rare
- Laboratorio 8.4 Chirurgia e robotica

G O 2 4

3° Open Meeting 2024

I **Grandi Ospedali Italiani** si confrontano per fare Sistema

Napoli
28 Maggio 2024
AORN A.Cardarelli

29 Maggio 2024
AOU Federico II





KONCEPT
FIRENZE

Sede Operativa

Via F. Baracca, 1C
50127 Firenze
Tel. (+39) 055 357223

Sede Legale

Via G. Tartini, 5/B
50144 Firenze

www.koncept.it

segreteria@koncept.it

